天津轨道交通集团
参与高等职业教育人才培养年度报告（2017）

天津轨道交通集团有限公司（以下简称“集团公司”）是天津市国资委直接监管的大型企业集团，拥有天津市地下铁道集团有限公司、天津市地下铁道运营有限公司、天津滨海快速交通发展有限公司、天津铁路建设投资控股（集团）有限公司、天津市铁路集团工程有限公司、天津城投枢纽运营管理有限公司等 9 家全资子公司以及 30 余家控股、参股公司。

集团公司是集投资建设、运营管理、维修养管、综合开发为一体的轨道交通发展新主体，承担城市轨道和市域铁路投资建设与运营管理任务，集团秉承创新驱动发展宗旨，努力打造“规划一张网、投资一盘棋、建设一体化、运营一张图、养管一条龙”的轨道交通发展新体系，为市民出行提供安全、舒适、快捷、绿色的运营服务。

为促进集团公司和天津铁道职业技术学院（以下简称“铁职院”）共同发展，本着优势互补、互惠互利、资源共享、共同发展的原则,2016 年度取得丰硕合作成果，增强了企业创新发展能力，提升了学院教学和人才培养质量。

一、逐步完善企校合作机制

为保证合作有效开展，拓展合作渠道，双方建立了合作协调机制。确定建立校企合作领导机构，分别成立校企合作领导小组及办公室，双方的主要负责人担任领导小组组长，分管负责人担任领导小组副组长。建立年度会议制度，双方领导小组组长每年互访一次,副组长每年召开一次联席会议,主要具体落实关工作。确定各自日常工作负责协调的部门和联络人，负责双方合作的日常工作和联络，协调推进合作事项的进展，组织拟订推进合作发展的专题计划，并向会议提交合作进展情况报告和建议。铁职院由校企合作处牵头负责，集团公司由教育中心牵头负责。为了保证企校合作的顺利开展，企校合作完善了《企校合作管理办法》、《实训基地管理办法》、《实习指导教师管理办法》、《学生顶岗实习管理条例》等制度，为企校合作奠定了良好的基础，保证企校合作的正常运行。

二、开展全方位企校合作

集团公司与铁职院互为基地，铁职院作为集团公司人才培养基地开展学历教育和职业培训，培养各类人才；集团公司为铁职院教师和学生提供实践培养基地，促进轨道交通行业高素质技术技能型人才队伍建设。集团公司与铁职院在以下方面开展合作：

1.结合天津轨道交通发展的实际需求，通过定向招生或在校生选拔方式，组建订单班。订单班的人才培养方案由双方共同制定，由铁职院实施教学和管理。集团公司进行阶段和终期考核，培养结束后录用考核合格的学生。除订单班外，集团公司根据实际需要录用符合岗位要求的应届毕业生。

2.共同设计、建设铁职院校内城轨实训基地。集团公司对基地的设计和建设给予人力、物力及财力的支持，基地建成后，作为集团公司员工和铁职院学生实训基地使用。

3.合作成立铁职院城市轨道交通学院，实行由理事会领导下的院长负责制。城市轨道交通学院理事会由双方人员构成，理事长、副理事长由集团公司和铁职院主要领导担任，理事会根据发展需要可吸纳其他城轨企业加盟。

4. 集团公司作为铁职院的校外实训基地，为铁职院教师和学生现场锻炼、专业实习提供场地、技术指导及其它所需的必要条件。

5. 集团公司在实施人才培养、员工培训过程中，根据需要，铁职院提供师资支持，派遣教师参与授课、实训指导。

6.根据实际需要，双方在教材开发、课程建设及课题研究等方面进行合作。

7. 集团公司为铁职院涉外培训学员参观学习提供便利。



图 1 集团公司与铁职院签署企校战略合作协议

三、企校合作取得的成效

1. 高质量培养订单学生

集团公司从 2009 年开始与铁职院实施订单培养。2015 届订单培养电客车司机、工务维修、通信维修、信号维修、值班员五个专业 164 人，2016 届订单培养电客车司机、车辆维修、信号维修、值班员四个专业 501 人，2017 届订单培养电客车司机、机电维修、供变电维修、值班员四个专业 271 人，实现了人才培养四个共同：双方结合企业运营模式和设备及学校教学情况；共同制定具有针对性的人才培养协议；共同参与实习基地建设；共同制定人才培养方案；共同参与人才培养过程。集团公司经常派专家、管理人员为订单班学生授课、讲座，与订单班学生座谈，加强学生职业素质教育，共同完成订单学生的培养，人才培养收到了很好的效果。



图 2 集团公司技术人员为订单学生讲座



图 3 集团公司在铁职院订单培养的进行学生验收考试

2. 合作开发职业培训包

集团公司与铁职院进行合作开发职业培训包。共同开发城轨电客车司机、城轨信号、城轨车站值班员等 9 个职业培训包。各职业培训包含初级工、中级工、高级工、技师、高级技师五个等级职业标准。目前各等级职业培训包已经完成标准包、指南包、资源包的开发，进入试验性培训阶段。通过培训包的开发促进了专业技术人员和专任教师的专业能力提升，进一步密切企校合作，实现了产教融合。



图 4 集团与铁道学院联合开发培训包

3. 完成顶岗实习教学

学生顶岗实习是真正落实了校企双赢。毕业生提前进入专业技术工作岗位实习，一方面缓解了企业一线技术人员的短缺，对企业生产提供了有力的补充；另一方面，毕业生得到了真正的岗位实践锻炼，由现场工作多年的师傅带领，手把手地进行学习和操作，获得了在学校课堂上难以获取的知识和技能。学生能够提前感受就业岗位的真实工作场景和实际操作内容，为今后走上工作岗位打下扎实的基础。

为了保证运营安全不受到影响，保证顶岗实习学生的安全，公司推行了辅导员、专业技术人员和专任教师三级管理机制：

（1）由铁职院选派辅导员，配合公司做好学生的日常管理工作，协助技术人员做好班组的安全管理工作。

（2）集团公司选派具有管理经验技术人员，负责顶岗实习学生的操作安全和技术指导，对实习学生进行直接管理。

（3）铁职院专任教师配合公司技术人员，做好学生顶岗实习的日常教学和岗位实践训练。





图 5 订单班学生在集团公司实习

4. 实现人力资源的合作

多年来，集团公司与铁职院建立了良好稳定的合作关系，为铁职院的教育教学工作提供了大力支持。集团公司每年派管理人员、技术人员到学校进行讲座，技术人员到校做兼职教师，与铁职院专任教师共同完成教学任务。为了进一步密切校企之间的协作与交流，2015 年底，邀请铁职院铁道建筑系教学副主任贾宏达同志到我公司进行挂职锻炼；2016 年 10 月，又引进铁职院教学副院长张齐坤担任集团公司教育培训中心主任，既保证了公司培训中心建设工作顺利开展，又提升了校企合作的水平。



图 8 铁职院教师在集团公司现场锻炼

5. 合作完成教材编写

集团公司下属的天津市地下铁道运营有限公司、天津滨海快速交通发展有限公司的专业技术人员与铁职院教师共同编写教材。合作编写的《城市轨道交通车辆检修》、《城市轨道交通车辆制动技术》教材已经正式出版，并已投入使用。共同编写的《城市轨道变配电技术》教材已经完成，即将进行审稿、出版。





图 9 校企合作编写的教材

四、企校合作前景广阔

集团公司一贯坚持“企校融合、共同发展”，与铁职院开展了多方面的合作，。2015 年集团公司与学院签署了共建城市轨道交通学院，2017 年公司将和铁职院共同推进城市轨道交通学院建设与管理，建成管理、驱动和保障三个合作机制，实现企业与学院双主体合作办学模式。企校双方将实施互利共赢驱动机制，建立稳定运行保障机制。专兼教师共同实施教学活动，落实工学交替实践教学方案，合作开发教学资源，实现互利共赢，为轨道交通行业培养更多更好的技术技能人才。

五、问题与展望

目前，集团公司与学院进行了订单培养、学生顶岗实习、实习基地建设、教师挂职锻炼等方面的合作，取得了一定的成果。今后我们合作的空间还有很大，在职工培训、技能鉴定、开发技术领域的合作上下功夫。我公司将一如既往地与铁道学院配合，支持职业院校的教育教学，实现产教融合。